

Льготы работодателям:

- ▶ Работодателям, выполняющим установленную квоту для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством о налогах и сборах предоставляются льготы по уплате налогов и сборов.
- ▶ Работодатели, выполняющие установленную квоту по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, имеют преимущественное право на получение инвестиций из краевого и местных бюджетов при прочих равных условиях с учетом механизма конкурсного отбора.

Наложение административного штрафа в случаях:

- ▶ Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя от приема на работу инвалида в пределах установленной квоты до 10 тыс. рублей (ст. 5.42 Кодекса российской Федерации об административных правонарушениях).
- ▶ Непредставление сведений (информации) - до 5 тыс. рублей, (ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Законодательство о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

- ▶ Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- ▶ Закон РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
- ▶ Закон Пермской области от 05 ноября 2004 года № 1609-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

Служба занятости предлагает предприятиям, организациям, индивидуальным предпринимателям:

- ▶ помощь по созданию постоянных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;
- ▶ содействие аренде рабочих мест;
- ▶ предоставление субсидий (в рамках действующих программ);
- ▶ решение кадровых вопросов, в том числе по выполнению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов;
- ▶ информирование о квалификационно-профессиональном составе безработных инвалидов, рекомендуемых для них условиях труда.

Ознакомьтесь с резюме
соискателей рабочих мест
работодатель может
на портале

Работа в России

Общероссийская база вакансий

TRUDVSEM.RU

По вопросам сотрудничества
необходимо обращаться в центр
занятости населения

Адреса и телефоны
территориальных отделов
ГКУ Центра занятости населения
Пермского края
размещены на сайте

www.cznperm.ru

в разделе «Контакты»

Работодателям
о содействии
трудоустройству
незанятых инвалидов

Пермский край



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



Основное в законодательстве о квотировании для трудоустройства инвалидов

В Пермском крае квота для трудоустройства инвалидов для работодателей, численность работников которых превышает 50 человек установлена в размере 2% среднесписочной численности работников.

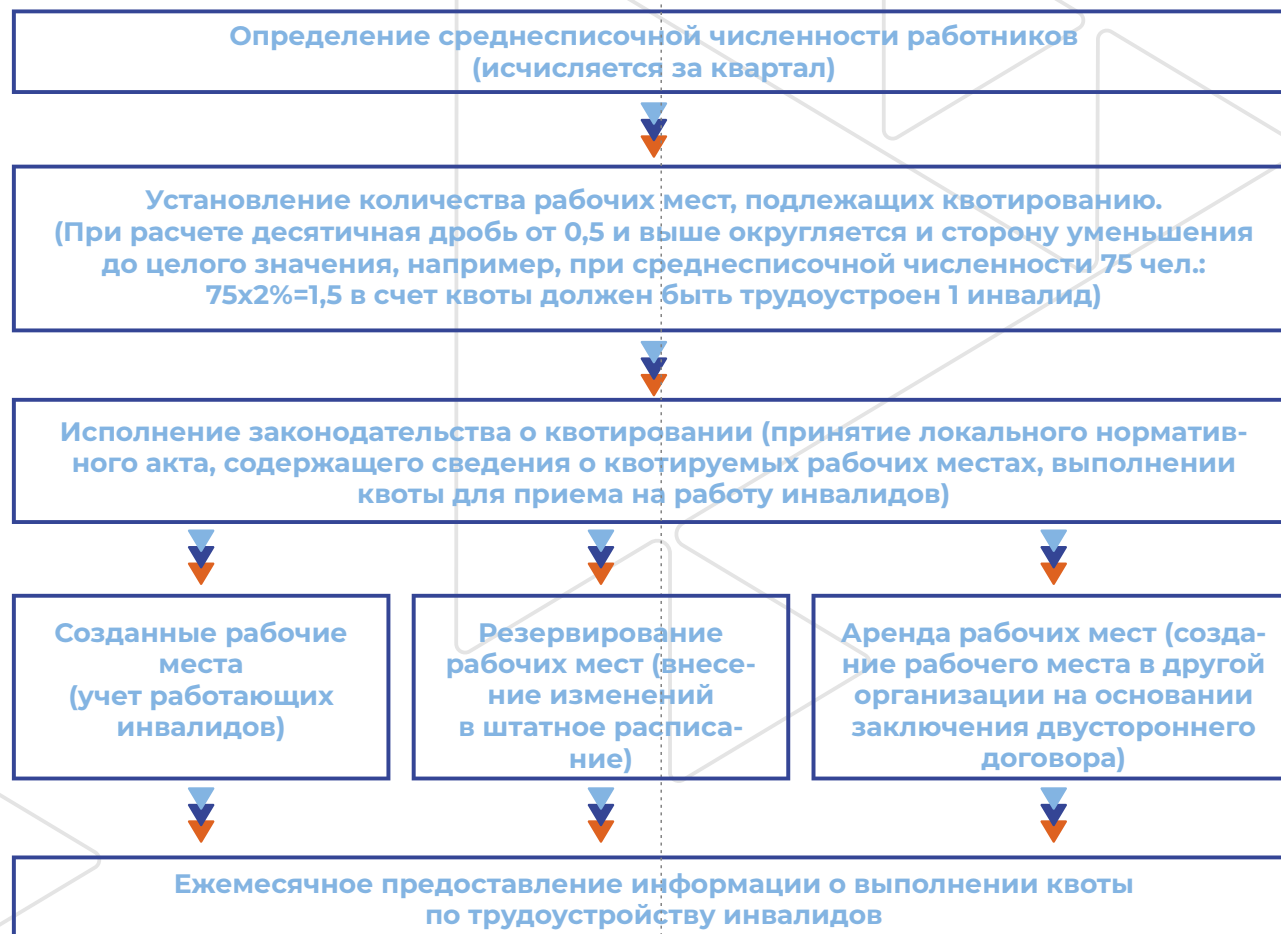
При исчислении квоты среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять информацию в ЦЗН о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Юридические лица, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют соответствующую информацию с учетом численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения при условии наделения их правами и обязанностями в установленном законом порядке.

Алгоритм действий работодателей при квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов



Предложения работодателям по выполнению квоты:

- Провести анализ работников организации на предмет наличия инвалидности
- Провести анализ имеющихся в организации вакансий с целью их квотирования для трудоустройства инвалидов
- В случае отсутствия необходимого количества работающих инвалидов и вакансий – внести изменения в штатное расписание в части введения дополнительных единиц (возможно трудоустройство инвалидов, имеющих показания к работе: не более 4 часов на 0,5 ставки)
- Трудоустроить инвалидов на имеющиеся вакансии, а также на введенные штатные единицы