

Вам следует зарегистрироваться в службе занятости населения по месту жительства в течение **14 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ** СО ДНЯ УВОЛЬНЕНИЯ.

Документы, необходимые для регистрации в Службе занятости населения:

- паспорт;
- трудовая книжка;
- документы об образовании, квалификационные удостоверения;
- справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы;
- для лиц, имеющих медицинские ограничения – справка КЭК или БМСЭ о рекомендуемых видах трудовой деятельности;
- для лиц, имеющих группу инвалидности – индивидуальная программа реабилитации инвалида.

Служба занятости населения окажет Вам содействие в поиске работы, поможет правильно сориентироваться на рынке труда, научит эффективным методам и способам активного поиска работы.

Воспользуйтесь услугами службы занятости

Государственное казенное учреждение
Центр занятости населения
Пермского края

Мы работаем для Вас!

Адреса и телефоны территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края, оказывающих услуги населению, размещены на сайте www.cznperm.ru в разделе «Контакты».

Государственные услуги предоставляются бесплатно!



В помощь
высвобождаемым
работникам

Пермский край



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

ВЫСВОБОЖДЕНИЕ

ВЫСВОБОЖДЕНИЕ – расторжение по инициативе работодателя трудовых соглашений с работниками в результате его банкротства или реорганизации в связи с ликвидацией организации, осуществлением мероприятий, требующих сокращения численности или штата.

Если вам предстоит увольнение по сокращению численности или штата, то Вам необходимо знать свои права и льготы в области трудового законодательства.

Порядок высвобождения работников регулируется Трудовым кодексом РФ (п.п. 1 и 2 ст.81,82, ст. ст.178, 180), Законом РФ «О занятости населения в РФ» (п.2 ст.25) и отраслевыми (территориальными) соглашениями, постановлением Совмина – Правительства РФ от 05.02.93 №99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» (в части, не противоречащей ТК РФ).

ПОМНИТЕ !

О предстоящем высвобождении работники предупреждаются персонально под расписку не менее чем за два месяца до увольнения.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ВЫСВОБОЖДАЕМЫМ РАБОТНИКАМ:

выплата **выходного пособия** в размере среднего месячного заработка;

сохранение **среднего месячного заработка на период трудоустройства в течение 2-го месяца** после увольнения;

сохранение **среднего месячного заработка на период трудоустройства в течение 3-го месяца** со дня увольнения по решению службы занятости населения (**если работник в 2-х недельный срок после увольнения обратился в службу занятости населения и не был трудоустроен**).

Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы.

**ЕСЛИ СЛУЧИЛОСЬ ТАК, ЧТО
ВЫ ВСЕ-ТАКИ ПОПАЛИ ПОД
ВЫСВОБОЖДЕНИЕ И ЖЕЛАЕТЕ
ПРОДОЛЖИТЬ СВОЮ ТРУДОВУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – ОБРАТИТЕСЬ
В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ!**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ:

- информирование о положении на рынке труда;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- содействие самозанятости безработных граждан;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.
- Также Вы можете получить юридическую консультацию по вопросам занятости и трудового законодательства.