

Надеемся, что приоритет интересов работодателя в подборе персонала будет способствовать:

- укреплению наших деловых контактов;
- формированию более качественного банка вакансий;
- повышению уровня трудоустройства;
- эффективному закрытию Ваших вакансий.

Для более эффективной работы по подбору кадров в службе занятости созданы электронные банки данных:

- общероссийский банк вакансий, содержащий сведения о наличии свободных рабочих мест в Пермском крае и других регионах РФ;
- банк данных граждан, ищущих работу, и безработных граждан;
- банк вакансий для инвалидов;
- банк вакансий, содержащий сведения о наличии свободных рабочих мест для граждан, желающих жить и работать в другой местности с предоставлением жилья.

Наши банки данных обновляется ежедневно!

Уважаемые работодатели!

Служба занятости Пермского края с готовностью откликнется на любые Ваши предложения, способствующие занятости населения.

Государственное казенное учреждение
Центр занятости населения
Пермского края

Мы работаем для Вас!

Адреса и телефоны территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края, осуществляющих взаимодействие с работодателями, размещены на сайте www.cznperm.ru в разделе «Контакты».

Государственные услуги предоставляются бесплатно!



Памятка
работодателю
об услугах
службы занятости

Пермский край



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр

Уважаемый работодатель!

Государственная служба занятости населения предлагает Вам взаимовыгодное сотрудничество в решении вопросов занятости.

Приглашаем Вас к взаимовыгодному сотрудничеству по программам содействия занятости населения. Вместе мы сможем решить, как проблемы Вашего предприятия, так и проблемы занятости граждан. Воспользуйтесь нашими услугами.

- **Информирование о состоянии рынка труда**, уровне востребованности той или иной профессии, уровне заработной платы в разрезе отраслей экономики, которая позволит принимать конкретные и обоснованные решения в сфере управления персоналом.
- **Содействие** в подборе персонала. Подбор кандидатур на заявленные вакансии проводится с учетом Ваших требований к уровню образования, стажу и опыту работы, профессиональным и личностным качествам соискателя.
- **Гарантированное собеседование** или конкурсный отбор претендентов на вакансии. Мы предоставим Вам несколько наиболее подходящих претендентов, прошедших профессиональное тестирование. При собеседовании со всеми кандидатами Вы сможете выбрать того, кто в большей мере соответствует Вашим требованиям;

- **Организация общественных работ** – эта мера содействия занятости позволяет работодателю решить проблему с вакантными рабочими местами, не занимаемыми длительное время, на период отпуска основного сотрудника, а также помогает предприятию организовать работы, носящие временный или сезонный характер; При заключении договора с Центром занятости населения, работодатель получает работника, мотивированного к труду «перспективой получения материальной поддержки», которая будет оказана ему государством, в случае трудоустройства.
- **Организация ярмарок вакантных рабочих и учебных мест** - во время этих мероприятий вакансии Вашего предприятия доступны большому количеству соискателей (возможность в сжатые сроки провести собеседование с большим числом соискателей).
- **Временная занятость несовершеннолетних** граждан в летний период и в свободное от учебы время – привлекая подростков к малоквалифицированному труду, Вы выполните определенный объем работы, и поможете в подготовке молодежи к производственному труду. В дополнение к заработной плате участникам временных работ будет выплачена материальная поддержка от службы занятости.

- **Обучение женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет**, состоящих в трудовых отношениях с работодателем — поможет женщинам повысить квалификацию или получить новую востребованную в вашей организации специальность, восстановить деловую активность, повысить мотивацию к труду.
- **Обучение предпенсионеров** - позволит им работать с новым оборудованием, технологиями, программными средствами, повысить квалификационный разряд, класс, категорию.
- **Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы**, а также **граждан в возрасте 18-20 лет из числа выпускников среднего профессионального образования**, ищущих работу впервые - поможет замедлить установление испытательного срока работнику (до 2-х месяцев). По статистике более половины участников временных работ остаются работать в организации на постоянной основе. А также дополнительно материально стимулировать работников за счёт средств службы занятости.
- **Рабочие совещания, «круглые столы», семинары для специалистов кадровых служб** по вопросам организации рациональной занятости, консультации в рамках действующего законодательства о труде и занятости, повышения качества рабочей силы и другим проблемам в сфере занятости.