

ЛЬГОТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМ

1. Работодателям, выполняющим установленную квоту для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством о налогах и сборах могут предоставляться льготы по уплате налогов и сборов.
2. Работодатели, выполняющие установленную квоту по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, имеют преимущественное право на пол учение инвестиций из краевого и местных бюджетов при прочих равных условиях с учетом механизма конкурсного отбора.

НЕИСПОЛНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ ОБЯЗАННОСТИ

по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя от приема на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей (ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

НЕПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ (ИНФОРМАЦИИ)

влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на граждан в размере - от 100 до 300 рублей;
на должностных лиц - от 300 до 500 рублей;

на юридических лиц - от 3 тыс. до 5 тыс. рублей, (ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ:

- Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- Закон РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
- Закон Пермской области от 05 ноября 2004 года № 1609-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ПРЕДЛАГАЕТ ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОРГАНИЗАЦИЯМ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ:

- помощь по созданию постоянных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;
- решение кадровых вопросов, в том числе по выполнению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов: возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов;
- информирование о квалификационно-профессиональном составе безработных инвалидов, рекомендуемых для них условиях и видах труда;
- самостоятельно познакомиться с резюме соискателей рабочих мест на портале «Работа в России».

По вопросам сотрудничества необходимо обращаться в центры занятости населения, находящиеся во всех городах и районах Пермского края.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края

Адреса и телефоны территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края, оказывающих услуги населению, размещены на сайте www.cznperm.ru в разделе «Контакты»



Работодателям о содействии трудоустройству незанятых инвалидов

Пермский край



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

ОСНОВНОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О КВОТИРОВАНИИ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

Установление размера квоты для трудоустройства инвалидов:

- Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек - 2% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов;
- Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек — 2% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

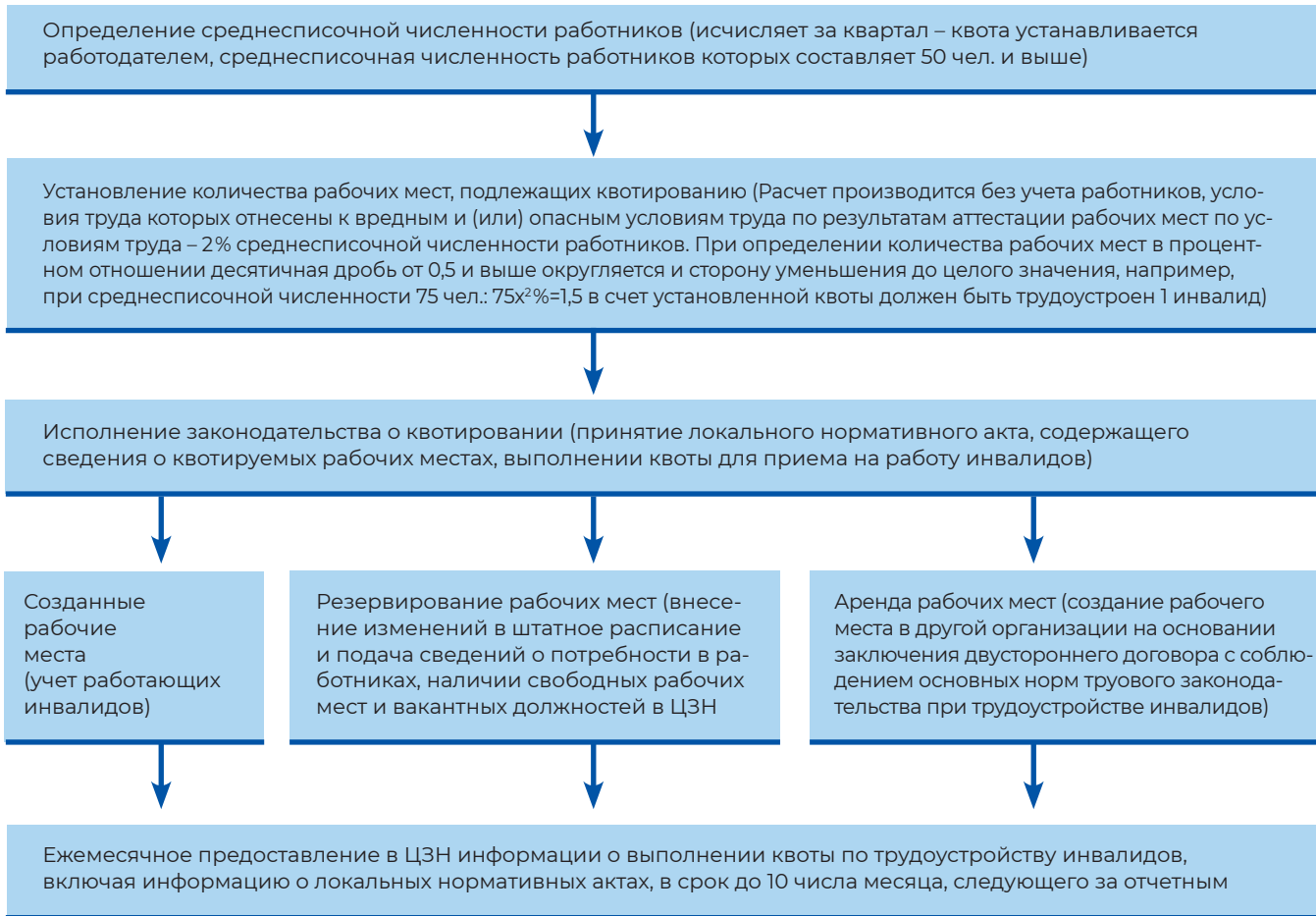
При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в центры занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Юридические лица, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют соответствующую информацию с учетом численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения при условии наделения их правами и обязанностями в установленном законом порядке.

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КВОТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМИ:

- Проведение анализа работающих в организации на предмет наличия инвалидности
- Проведение анализа имеющихся в организации вакансий с целью их квотирования для трудоустройства инвалидов
- В случае отсутствия необходимого количества работающих инвалидов и вакансий – внесение изменений в штатное расписание в части введения дополнительных единиц (возможно трудоустройство инвалидов, имеющих показания к работе: не более 4 часов на 0,5 ставки)
- Трудоустройство инвалидов на имеющиеся вакансии, а также на введенные штатные единицы